



ÖZGE ENGİN

BAKİOĞLU HOLDİNG İCRA KURULU ÜYESİ VE
MALİ İŞLER VE RAPORLAMA GRUP BAŞKANI

Doğum Yeri: Ankara

Eğitimi: Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü mezunu

Başarının tanımının karşılığında 'hayat boyu öğrenme' ilkesi var

Yıllar içinde tam da hedeflediği gibi çok farklı projelerde görev alan ve böylece tekdüzelikten uzak bir kariyere imza atan Özge Engin, işini büyük bir enerji ile yapan güçlü bir kadın yönetici. Başarının anahtarını 'hayat boyu öğrenme' şeklinde yorumlayan Engin'in yönetim felsefesinin nüvesini ise 'bildiği ne varsa paylaşmak, yönetimin sürdürülebilirliğini desteklemek ve gelişimini arttırmak' oluşturuyor.

Ankara'da doğan Özge Engin, ilk, orta ve lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde tamamladıktan sonra, yüksek öğrenimine Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde devam etti. MBA derecesine sahip olan Engin'in baştan beri en büyük hayali, üniversiteden mezun olduktan sonra özellikle reel sektörde, farklı finansal süreçlerin içinde görev almaktı. Bu amaçla da kariyer yolculuğuna 30 yıl önce Ankara'dan İzmir'e gelerek Yaşar Holding AŞ'de başladı ve 1993-2010 yılları arasında Grup bünyesinde çeşitli üst düzey yöneticilik pozisyonlarını yürüttü. 2011 yılında ise Bakioğlu Holding AŞ'de Denetim Koordinatörü olarak göreve başlayan Engin, 2015 yılından itibaren de Mali İşler ve Raporlama görevine geçiş yaptı. Engin, halen Bakioğlu Holding bünyesinde İcra Kurulu Üyesi ve Mali İşler ve Raporlama Grup Başkanlığı görevlerini sürdürüyor.

Yıllar içinde tam da hedeflediği gibi çok farklı projelerde görev alan, dolayısıyla işini yaparken hiç tekdüzelikle karşılaşmayan Özge Engin, işini hala büyük bir enerji ile yapan güçlü bir kadın yönetici olarak karşımıza çıkıyor. Özge Engin, yönetim felsefesinin nüvesini oluşturan en önemli unsurun ise "Bildiği ne varsa paylaşmak, yönetimin sürdürülebilirliğini desteklemek ve gelişimini arttırmak" üzerine olduğunu söylüyor.



“Hala gidilecek çok yolumuz var”

“Atatürk’ün özlü bir ifadesiyle belirtmek isterim ki, “Kadınlarını geride bırakan bir toplum, geride kalmaya mahkumdur.” Dolayısıyla kadının ön planda olmadığı bir toplumsal düzenden ya da ekonomik kalkınmadan bahsetmek mümkün değil. Toplumsal cinsiyet eşitliğine erişmek için hala gidilecek çok yolumuz var. İklim değişikliği krizleri, jeopolitik gerilimler, ekonomik istikrarsızlık ve sosyal eşitsizlik gibi sorunların çözümü için, kadınların yeteneklerinin daha iyi değerlendirilmesi ve toplumsal temsil yeteneklerinin artırılmasının teşvik edilmesi gerektiğini düşünüyorum.”

Özge Engin için başarının tanımının karşılığında, ‘hayat boyu öğrenme’ ilkesi var. “Beni zihinsel olarak geliştiren ve büyüten, bitmek usanmak bilmeyen merak duygumdur. Bu yaklaşım beni enerjik ve canlı tutuyor” diyen Engin, öğrendikçe geliştiğini hissetmenin yanında bir o kadar da bildiklerini paylaşma isteğinin de kişiyi çok beslediğini, büyüttüğünü düşünüyor. İyi bir yöneticiliğin temelinde önce gelişmek ardından da geliştirmek yattığına inanan Engin, “Kimse sonsuz seneler koltuğunda, görev başında kalmıyor. Farkı ancak zihinlere ve kalplere kazındığınızda yaratabileceğinize inanıyorum” yorumunu yapıyor.

En belirgin özelliği, gerçekleri anlama ve belirleme isteği

Kadın yönetici olarak çalışmanın en önemli farklarından bir tanesini, olaylara hem bütünsel hem de detaylarıyla, incelikleriyle bakabilmek ve her zaman çözümcü yaklaşım sergilemek olduğunu söyleyen Özge Engin, kadın yönetici ile erkek yönetici arasında yapısal farklılıklar olduğunu ve tam da bu farkların farkında olarak harmonizasyonun ve dengenin gözetildiğinde ortaya optimum bir sonuç çıktığını vurguluyor. Özge Engin’e göre en belirgin özelliği, her zaman için bilebildiği ve öğrenebildiği kadarı ile gerçekleri anlama ve belirleme isteği... Bunun da ona iş hayatına tanımlanabilir hedef, risk ve fırsatlar koyma gayreti olarak yansıyor. Bu tanımlamaları yaptıktan sonra da onun için planlama yapmak ve yönetmek çok daha kolay oluyor. Bu noktada da stres yönetimi ve psikolojik sağlık ve yılmazlık tanımına odaklanan Engin, birbiri ile yakın ilişkide olan bu iki özelliği öğrenmeye ve farkındalıkla bu konulara kafa yormaya, bu yoldaki yetilerini geliştirmeye devam ediyor.

Kadının yaşamda adeta bir jonglör gibi tüm rolleri dengelemek durumunda olduğunu dile getiren Özge

Engin, kendi yaşamından şöyle örnek veriyor; “Ebeveyn olmak bana iş hayatımda zor zamanlarımda çıkış noktasını bulmakta en büyük yardımcım olmuştur. Bir bireyin büyüme ve öğrenme yolculuğuna eşlik ederken çalışan bir annenin çocuğu olarak, çocuğuma hayat sorumluluklarını göreyerek büyümesinin ona bir şeyler öğrettiği ve gösterdiğini düşünmek, ümit etmek bana kendimi iyi hissettirmiştir her zaman.”

Hep çok daha fazla çalışmak, üretmek gerektiğine inandı

Özge Engin, iş hayatında kendini şanslı hisseden yöneticilerden. Bu şans hem seçimlerinin hem de onu her zaman destekleyen ailesinin yarattığını düşünüyor. Kariyerinin ilk senelerinde bile, çalışmayı seçtiği kurumların değerlerini, sektördeki imajlarını ve duruşlarını her zaman dikkate alan Engin, “Bir kadın yönetici olarak hep çok daha fazla çalışmam, üretmem gerektiğine inandım. Bu gerçeklik ile iş hayatına adım atıp proaktif şekilde, kadın yönetici olmanın getirebileceği zorlukları bertaraf etmek için böyle bir seçim yapmayı tercih ettim de diyebiliriz. Burada en büyük şanslarımdan birinin de bana bu seçimlerimde destek olan ailem ve eşim

olduğunu da söylemeliyim” diye konuşuyor. Öte yandan, sadece Türkiye’de değil Avrupa ve Amerika’da bile cam tavan sendromunun hala geçerliliğini koruduğuna ve çeşitli araştırmalarla ortaya konduğuna dikkat çeken Özge Engin, bu konudaki görüşlerini ise şöyle aktarıyor; “Cam tavan sendromu konusunda karşımızdaki engellerin hem dışarıda yani içinde yaşadığımız toplumlarda hem de kendi içimizde olduğunu düşünüyorum. Burada cam tavan diye metaforize ettiğimiz engel, bazen aileden hatta kişinin kendisinden, ön yargılarından da gelebilir. Bu nedenle kişinin yetiştirilme tarzı, ideallerine sıkı sıkı tutunması her şeyin üzerinde bir öneme sahip. Önce kendi engellerimizi aşacağız. Kendi yeteneklerimizi azımsamayacağız ve istediğimiz takdirde her engeli aşabileceğimize inanacağız. Hayatta karşımıza çıkan engeller, aslında bize öğrenme ve büyüme fırsatları sunuyor. Böyle düşünmek ve bir şekilde eyleme bulunmak bana kendimi daha iyi hissettiriyor.”

“Mühendis olarak çalışan kadınlarımızın oranı yüzde 47”

Bakioğlu Grubu’nun 2 bin 200’ün üzerindeki çalışan sayısı, başta İzmir ve Ege Bölgesi beraberinde

“Kadınların politikadaki ve ülke idaresindeki temsil yetenekleri artmalı”

“Kadınların genel düzeni değiştirmek noktasında, en çok varlık göstermesi gereken alanların başında politikanın yer aldığını ve politik karar alma süreçlerinde çok daha etkin olmaları gerektiğini düşünüyorum. Günümüzde, kadınların politik arenada daha fazla yer alması sadece bir eşitlik meselesi değil, yapısal olarak kapsayıcı düşünce şekillerinden dolayı aynı zamanda bir toplumun potansiyelini gerçekleştirme ve dönüşümü için katalizör niteliğindedir. Kadınların politikadaki ve ülke idaresindeki temsil yetenekleri, sadece adil temsilin savunuculuğuna değil, aynı zamanda toplumun tüm kesimlerini kucaklayan politikaların doğmasına da olanak tanıyacaktır.”

Türkiye ekonomisinde önemli bir yere sahip olduğunu hatırlatan Özge Engin, Grup bünyesinde din, dil, yaş, cinsiyet, fiziksel engel veya kültürel farklılığa dayalı ayrımcılığa müsaade etmediklerini vurgulayarak, sadece işe alım sürecinde değil, çalışanlar arasında da kadın-erkek eşitliğinin bulunduğunu aktarıyor. Aynı zamanda cinsiyete bakılmaksızın eşit maaş politikası uyguladıklarını kaydeden Engin, “Üretimde elbette erkek çalışanların oransal olarak önde olduğu rollerimiz var. Bununla birlikte, daha eşit rekabet alanının olduğu ofis çalışanlarını analiz ettiğimizde yüzde 51 oranla kadın çalışanlarımızın önde olduğunu görüyoruz. Üretim yapan ve mühendislik ağırlıklı çalışan bir grup olarak; mühendis rol ailesinde çalışan kadınlarımızın oranı yüzde 47 ile giderek artıyor. İcra Kurulunda yer alan Grup Başkanlarımızın da yüzde 50’sinin kadın olması gurur verici” yorumunu yapıyor.

“Bak Akademi ile çalışanlarımızın gelişmelerini destekliyoruz”

Günümüzde hala daha birçok toplumda kadınların, hayata 1-0 geriden başladığına dair farkındalıkla, Bakioğlu Grubu bünyesinde bazı çalışmalar yaptıklarının da altını çizen Özge Engin; Dünya Kadınlar Günü, Kadın Hakları Günü gibi kadın emeğini ve toplumdaki yerini ortaya koyan önemli günlerde etkinlikler ele aldıklarını, kadının gerek iş gerekse toplumdaki rolünün önemine değinen iletişim çalışmaları yürüttüklerini vurguluyor. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri’ndeki çalışanların hem kişisel hem de kariyer gelişmelerini destekledikleri Bak Akademi hakkında da bilgi veren Engin, “Çalışma arkadaşlarımızın kişisel gelişmelerini işe girdikleri ilk andan itibaren Bak Akademi çatısı altında destekliyor; kariyer yolculuklarına en iyi şekilde eşlik ediyoruz ve bu sayede onları bir sonraki rollere en iyi şekilde hazırlıyoruz. Çalışma

arkadaşlarımıza ihtiyaç duydukları bilgi, beceri ve gelişim imkanlarını sağlayarak onları daha fazla sorumluluk gerektiren görevlere hazırlama ve gelişmelerini sürdürmede destek oluyoruz. Yine tüm çalışanlarımıza sağlamış olduğumuz mentorluk programları çalışanlarımızın kariyer gelişmelerini desteklemeye ve iş yaşamlarını kolaylaştırma amacı taşıyor. Son olarak da çalışan geri bildirim mekanizmalarımız ve 360 iletişim politikalarımız çalışanlardan, ast ve üstlerden gelen geri bildirimlerin bir araç olarak kullanılmasına imkân sağlıyor.” diye belirtiyor.

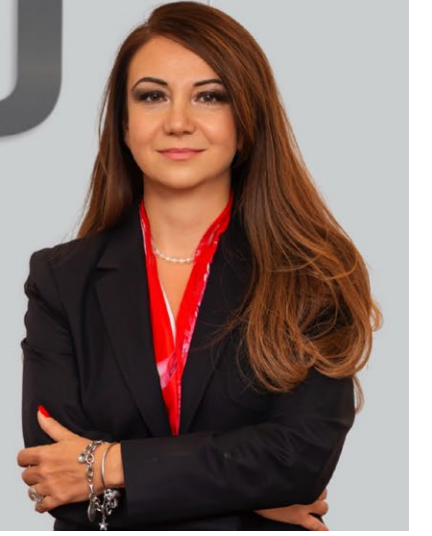
“2023 yılında, arka arkaya büyük yatırımlara imza attık”

Bakioğlu Holding’in temellerinin, 1973 yılında merhum Enver Bakioğlu’nun İzmir’de Bak Ambalaj’ı kurması ile atıldığını hatırlatan Özge Engin, bugün Grubun esnek ambalaj başta olmak üzere inşaat, sigorta, bilişim, lojistik ve gıda sektörlerinde faaliyet gösterdiğini açıklıyor. Cumhuriyetimizin 100. yılının coşkusunun yaşandığı 2023 yılında, arka arkaya büyük yatırımlara imza attıklarını açıklayan Engin, yüzde 100 ulusal sermayeli aile şirketi yapısıyla Bakioğlu Holding’in Türkiye’deki lider esnek ambalaj üreticilerinden biri olmasının yanı sıra esnek ambalaj üretimindeki temel adımları kendi bünyesindeki farklı şirketlerinde, dikey entegrasyon iş modeliyle gerçekleştirdiğini belirtiyor.

Baskılı esnek ambalaj sektöründe 50 yılı geride bırakan Bak Ambalaj’ın, 2022 yılında tamamladığı 3 adet yeni nesil baskı ve laminasyon makinasıyla kapasite ve ihracat artışı beklediklerini belirten Engin, “Polibak şirketimizde ise 2023 yılında büyük yatırımlara imza atıldı. Avrupa’nın en büyük CPP hat yatırımını gerçekleştirmenin yanı sıra 2024 yılı içinde devreye girecek olan 7. BOPP film hattımız ile de Avrupa’nın en büyük üç kapasitesinden

Bakioğlu

HOLDİNG



“İlk adım, yaşanan başarısızlıklardan ders çıkarmaktır”

Özge Engin, kariyerine yeni başlayan her bireye, özellikle ilgi alanları ve yetenekleri doğrultusunda meslek seçmeleri ve ardından kararlılıkla çalışmalarını öneriyor. İş dünyasına adım attıkları ilk günden itibaren birçok zorlukla, eleştiriyi karşı karşıya kalabileceklerine dikkat çeken Engin, “Kendi potansiyellerine inanmaları, hatalardan ders çıkarmaları ve kesinlikle pes etmeyerek kararlılıkla ilerlemeleri gerektiğini söyleyebilirim. Başarılı bir hayatın temelini oluşturan ilk adım, yaşanan başarısızlıklardan ders çıkarmaktır. Zamanla bu deneyimleri değerlendirerek, azimle çalışarak ve en önemlisi hayalleri göz ardı etmeden yol almaya devam etmek gerekiyor. Tüm bu süreçlerde, kendi hayal ve hedeflerini çizmek, azmetmek kadar; başkalarının hayat hikayeleri, tecrübelerinden faydalanmak yollarını açacaktır.” diye belirtiyor.

biri olma fırsatını yakalamış olacağız. Bareks şirketimiz ise, polietilen film üretiminde, sürdürülebilirliğe yönelik farklı çözümlerin tamamını müşterilerine sunan bir şirket olma noktasında emin adımlar atmaktadır. Bakcycle Geri Dönüşüm şirketimizin greenfield yatırımını da tamamlamak üzereyiz. Dikey entegre yapımızda bir diğer önemli rolü üstlenen, Grubumuzun rotogravür silindir ve klişe üretim şirketi olan Bak Gravür şirketimizde tamamlanan yatırımlarla da Avrupa’daki en büyük 5 üreticiden biri olma fırsatını yakalamış durumdayız” bilgisini veriyor.

Tüm bu girişimlere ilave olarak sürdürülebilirlik odağıyla fabrikaların çatı GES projelerinin de eş zamanlı şekilde devam ettiğini aktaran Özge Engin, ambalaj sektöründeki yatırımlarımızın yanı sıra Türkiye’de dondurarak kurutma (Freeze Dry) teknolojisine yönelik olan Freshbak şirketinin ardından MeyV Dondurulmuş Gıda şirketinde de dondurulmuş gıda alanında yeni yatırımlar gerçekleştirildiğini kaydediyor.

“Mottomuz, ‘Geleceğe dair sorumluluğumuz baki’”

Ürettikleri 10 ürünün 6’sını ağırlıklı Avrupa piyasaları olmak üzere yurt dışına ihraç ettiklerini ve zorlayıcı koşullara rağmen 2024 ve devam eden yıllarda yurt dışı pazarlardaki varlığını sürdürmeye ve geliştirmeye odaklandıklarına dikkat çeken Özge Engin, 2024 yılına ilişkin şirket ve faaliyetleriyle ilgili hedefleri ise şöyle aktarıyor; “2023 yılında başlayan yatırım hamlelerimizin, 2024 yılında da devam eden aşamaları söz konusu. Bunların arasında yer alan en büyük projelerden biri, sürdürülebilirlik anlayışımızı pekiştirecek şekilde ele aldığımız, Polibak şirketimizde gerçekleşecek GES santrali yatırımı. 13 milyon euro bedelle başlattığımız yatırımımızı 2024 yılı ikinci yarısında faaliyete almayı hedeflediğimizi belirtebilirim. ‘Geleceğe dair sorumluluğumuz baki’ mottosuyla ve ‘ambalaj sürdürülebilir bir ekonomik değerdir’ felsefesiyle geleceği düşünüyor ve Grup olarak ‘baki kalma’ misyonumuzu ancak içinde bulunduğumuz ekosistemin

‘baki kalmasıyla’ gerçekleşebileceğini biliyoruz. Seneler içerisinde ulaştığımız yüzde 100’e yakın atık geri dönüşüm oranımızı, I-REC sertifikasyonumuz ile yüzde 100 yenilenebilir enerji kullanım hedeflerimizi devam ettirmek ve yüzde 100 geri dönüştürülebilir ürün gruplarını geliştirerek sürdürülebilirlik yaklaşımımızı işimize yansıtma başlıca önceliklerimiz arasında sayılabilir.”

Öte yandan kuruluşundan bu yana her yıl hem Ege Orman Vakfı’nı (EOV) hem de Ege Orman Vakfı’nın öncü olduğu projelere destek verdiklerini hatırlatan Özge Engin, “Son yıllarda önemine dikkat çekilen ve pek çok şirketin ağaçlandırma kampanyaları yürüttüğü süreçte, 90’ların başında Ege Orman Vakfı ile bu yola baş koymuş olmanın, ‘Gelecek nesiller orman yok demesin’ mottosuyla yola çıkan EOV’nın en büyük destekçisi olmanın da gururunu ayrıca yaşıyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk politikalarımız arasında çevre ve eğitim her zaman öncelikli olmaya devam edecek.” diye konuşuyor.

“Ekonomideki kalkınma, altyapıda güçlü adımlar atarak gerçekleşebilir...”

Özge Engin’e göre ekonomik kalkınmanın en önemli faktörü; bir ülkenin kendi öz varlıklarını ve üretimini artırması... Ekonomideki kalkınmanın, altyapıda güçlü adımların atılarak gerçekleşebileceğine vurgu yapan Engin, “Girişimciliği destekleyen bir iş ortamı yaratarak, çevreye saygılı ve sürdürülebilir uygulamalara odaklanarak, özel sektörün dinamizmini artırarak, küresel pazarlarda etkin bir rol oynayarak, toplumun her kesimine ulaşan sosyal projelerle birlikte gelecek nesiller için güçlü bir temel oluşturmayı içerir. Özellikle de genç istihdamının artması çok önemlidir. Türkiye, evde oturan gençlerin değil dinamik, dünya ülkeleri ile rekabet edebilen etkin, kendilerini geliştirebilen gençlerin ülkesi olmalıdır. Beyin göçünü azaltabildiğimiz, ülkemizi ileriye taşıyacak gençlerimizin bu topraklarda kalmaya devam ettiği bir Türkiye diliyorum” diyor.



“ Ben, saygıdeğer hanımlarımızın Avrupa kadınlarının aşağısında kalmayacak, tersine pek çok yönlerde onların üstüne çıkacak bilgi ve kültürle donanacaklarına asla şüphe etmeyen ve buna kesinlikle inananlardanım.”

Gaye M. Kemal